



בטור הקודם כתבנו **קורות חיים** המהווים את כרטיס הביקור הראשוני למעסיק העתידי ואת ההזדמנות להתרשם מכישורינו. אחרי שעברנו את שלב הסינון הראשוני אנו מוזמנים ל**ראיון עבודה**. אם לא קיבלתם מענה דעו שסקרים הראו שרק 16% מהמעסיקים הישראלים טורחים לענות... אז אל תחכו ותמשיכו לשלוח קורות חיים. כמובן שצריך סיעתא דשמיא בכל דבר וזה כמובן ניכר גם בשלב הראיון. מספרים על מעסיק שזרק חצי מחבילת קורות החיים שהיתה על השולחן, שאל אותו מנהל כח האדם – מדוע? ענה לו בעל החברה: אני לא מעוניין בעובד שאין לו מזל...

שוב, נחשוב מהסוף להתחלה – מה המעסיק מחפש? ביטחון ואופטימיות לגבי התאמתכם לתפקיד, לכן הצורה בה תציגו את עצמכם חייבת להיות חיובית ומשכנעת אבל מאידך חשוב להיות מחוברים לעצמנו באמת – לחזקות, ליכולות ולכשרונות.

הכנה לראיון עבודה

ראיון עבודה הוא הזדמנות לגרום למראיין לחשוב "את האדם הזה אני רוצה להעסיק ולעבוד איתו ביחד". יש שאלות נפוצות בראיונות עבודה כמו: "למה עזבת את מקום העבודה הקודם?" או "למה לי לקחת דווקא אותך לתפקיד?" ויש שאלות מכשילות כמו: "ספר לי על החולשות שלך" ויש עוד כמה שאלות שנשמח אם לא יעלו... אך היכולת שלנו להיות בטוחים בעצמנו טמונה בידיעה שיש לנו תשובה לכל שאלה ושאינ לנו צורך להתגונן או להצטדק. המראיין מבין אותך גם מעבר למילים. כשאנחנו חוששים מפני שאלה מסוימת, אנו משדרים את החשש הזה באמצעות שפת הגוף שלנו. אותם חששות עשויים לייצר אצל המראיין את התחושה שמהו אינו כשורה. רצוי להתכונן לראיון עבודה ולשאלות שיעלו במהלכו. מטרת ההכנה לראיון עבודה היא להביא אותנו לתקשורת מיטבית עם המראיין כשאנו נינוחים וממוקדים בהבלטת היתרונות והערכים שלנו. אפשר להתייעץ עם חברים ומכרים ואפילו לערוך עימם סימולציות המדמות ראיון. המטרה היא לתרגל ולקבל שיקוף - תמונת ראי אמיתית של הנקודות שאינכם בהכרח רואים ולהכיר את הדברים הספציפיים שעליכם לשפר על מנת להצליח בראיון העבודה. מכיוון שלראיון העבודה יש חשיבות מכרעת בתהליך חיפוש עבודה, בטור הבא בעז"ה נרחיב את ההדרכה.

מעבר להשתדלות, אל תשכחו את העיקר: **"ואתחנן אל ה'" – להתפלל למצוא חן.**

בברכה להצגה עצמית מועילה!