

טיפים לקיום ראיון עבודה מוצלח

בעוד שהלשכה המרכזית לסטטיסטיקה מעריכה כי מספר דורשי העבודה בישראל בשנת 2014 עמד על כ-220,000 בני אדם, מכוני מחקר פרטיים סבורים כי הנתונים גבוהים עוד יותר ועומדים על כ-380,000 נפש. כך או כך, וגם אם התשובה הנכונה נמצאת אי שם בסקאלה שבין הלמ"ס והמכונים הפרטיים, ברור אפוא שרבים מאיתנו נדרשים לעמוד בפני ראיון עבודה ואין זה משנה מהו העבר התעסוקתי שלנו, בני כמה או ובאיזה תחום אנו מבקשים להשתלב.

על מנת לסייע מעט בדרך להשגת המשרה המבוקשת, חשוב שנכיר היטב את השלב הראשוני והקריטי של ראיון העבודה. כלומר, איך עוברים בהצלחה ראיון עבודה ומהם הדגשים המרכזיים שיש להכיר כאשר אתם מוזמנים לאחד כזה.

מהו התפקיד ומי היא החברה המעסיקה

כיום, מידע רב זמין עבורנו בלחיצת כפתור. מועמד למשרה אשר איננו מגיע לראיון עבודה כאשר הוא מכיר היטב את החברה המעסיקה נמצא בנקודת פתיחה טובה פחות מחברו אשר מתראיין אחריו או לפניו. על כן, בעודכם מתכוננים לקראת ראיון עבודה, ומומלץ אפילו עוד לפני ששלתם קורות חיים או יצרתם קשר טלפוני, הכירו לעומק ככל הניתן את המעסיק הפוטנציאלי והתפקיד המדובר.

זכרו, ידע זה כוח והיכרות מוקדמת תעביר מעט מן הכוח הזה אליכם. הדברים נאמרים ביתר שאת לגבי מערכת היחסים המורכבת של ראיון עבודה בין מראיין ומועמד. בנוסף, בחנו לעומק את התפקיד המוצע, קראו עליו הן בחברה הרלבנטית והן בשוק הכללי. בואו לראיון עבודה כאשר אתם יודעים בפני איזו משרה אתם מתמודדים. כדאי גם לנסות וליצור קשר עם עובדים בחברה ו/או עובדים במשרה דומה.

עליכם לבחון את הנושא לא רק מבחינת המטלות, הדרישות ואופי העבודה, אלא גם בנוגע לתנאים סוציאליים, שכר וכו'. ככל שתיאום הציפיות הפנימי שלכם יהיה נכון יותר, כך סיכוייכם להרשים ו"לענות את התשובות הנכונות" יגדלו בהתאמה.

דעו מדוע אתם מתאימים לתפקיד והכירו את היתרונות שלכם

לכל אחד מאיתנו יש יתרונות וחסרונות לגבי התאמה לתפקידים שונים. יתרונות וחסרונות אלה מושפעים ממגוון רחב של פרמטרים לרבות ניסיון, השכלה, אופי, זמינות וכדומה. בטרם אתם מגיעים לראיון עבודה, הקפידו לשנן היטב את היתרונות המרכזיים שלכם. שימו דגש על יתרונות יחסיים (כלומר, יתרונות שיש לכם לעומת מועמדים פוטנציאליים אחרים) ודעו איך להציג אותם בקצרה אך בבירור מול מראיין.

מומלץ לדעת גם כיצד להציג את היתרונות "בין השורות". לדוגמה, הכינו מראש תשובות מתאימות לשאלות צפויות אשר יעזרו לכם לכוון את ראיון העבודה לכיוונים הנוחים לכם. לגבי החסרונות, הכירו בהם ודעו להציג אותם עם אמינות אך תוך כדי הפחתת חשיבותם למינימום הדרוש.

הכירו שאלות נפוצות בראיונות עבודה

ראיון עבודה מתנהל על פי רוב לפי מתודיקה קבועה פחות או יותר. למעשה, שאלות רבות במהלך הריאיון נשאלות כמעט תמיד. ראשית, ישנן כמובן השאלות ה"רגילות" אודות ניסיון, תעסוקה קודמת, השכלה, מגורים, מצב משפחתי וכו'. שנית, שאלות נפוצות נוספות ידועות לכל ומדובר כמובן לא רק ב"מהם החסרונות שלך".

בטרם אתם מגיעים לראיון עבודה, חשוב שתכירו את השאלות הנפוצות ותכינו מראש תשובות מתאימות. התשובות הללו חייבות להיות מדויקות, קצרות, איכותיות ואינטליגנטיות. דעו כיצד לשלב בתשובותיכם את היתרונות היחסיים שלכם למשרה הספציפית, מקדו את התשובות לתפקיד ונסו כל הזמן להסית את הריאיון לכיוונכם. כלומר, להוביל את הדברים ולא להיות מובלים.

שימו לב, גם תשובות לשאלות רגילות יחסית יכולות לסייע לכם. למשל, כאשר אתם נשאלים אודות מקום המגורים שלכם, תוכלו להדגיש את הזמינות שלכם למקום העבודה על בסיס צירי תחבורה באזור. לדוגמה, "עברנו לאחרונה לגור בשכונה X וזה דווקא לא רע בכלל שכן החברה שלכם ממוקמת בסך הכל כ-10 דק' נסיעה מביתי בכביש Y". ישנן בראיון עבודה גם שאלות אשר עלולות להיות "מכשילות" כגון מדוע עזבת את מקום העבודה הקודם. מומלץ מבעוד מועד להכין תשובות מתאימות אשר יסייעו לכם להציג נתונים "בעייתיים לכאורה" באור אחר. בנוסף, אל

תשכחו להיות חיוביים והימנעו מלהציג בגוון שלילי מעסיקים או תפקידים קודמים. כן, גם אם העזיבה ממקום העבודה האחרון לא הייתה חלקה, זכרו להיות דיפלומטים.

אמרו את האמת

חיפוש עבודה הוא מהלך אשר עלול ליצור תחושה מסוימת של חוסר אונים. במיוחד הדברים נאמרים לגבי מועמדים או דורשי עבודה אשר מכתתים רגליהם בין ראיון אחד למשנהו. חשוב מאד שתקפידו לומר את האמת כבר בראיון העבודה הראשוני והדברים נכונים לגבי כמעט כל הפרטים הרלבנטיים. זכרו כי גם פרטים אשר אינם נוחים לכם יכולים להיות מוצגים באור חיובי או לכל הפחות באור ניטרלי.

למשל, אם העזיבה ממקום העבודה הקודם לא הייתה בנסיבות הטובות ביותר, תוכלו לומר ביושר כי ההתקשרות הסתיימה לאור חוסר התאמה או מיצוי. שימו לב, מראיינים רבים מעריכים כנות לגבי נקודות בעייתיות. זאת, מן הטעם הפשוט שכנות מעידה גם על סוג העובד ואופיו של המועמד. מנגד, שקרים ותכסיסים עלולים להיחשף ולגרור הרבה יותר נזק מתועלת.

אל תחששו לעמוד על שלכם

מראיינים לא מעטים שוכחים כי ראיון עבודה איננו מבחן חד צדדי. זכרו, כשם שאתם זקוקים למקום עבודה ומעוניינים להשתלב במשרה איכותית, כך גם המעסיק מחפש את העובד הטוב ביותר מבחינתו. על כן, למרות שמרבית הכוח נמצא בידיו של המראיין, גם המראיין יכול להציג שאלות רלבנטיות. יתרה מכך, מראיינים מעריכים מועמדים לעבודה אשר שואלים ומבררים באמת אודות תנאי שכר, תנאי העסקה, אופי המשרה, דרישות התפקיד, זמינות, אופציות קידום וכיוצא בזה.

שאלות אלה אינן למטרת בירור פרטים אלא עצם הצגתן מצביע על רצינות, מקצועיות ובגרות. עובד אשר מוכן לקחת "כל משרה ולא משנה מה" מצטייר כחלש וחסר אופי. מנגד, מראיין אשר מבקש לדעת פרטים ולא מותיר סוגיות רלבנטיות וברורות באוויר, נתפס כאדם אחראי והדברים מעידים גם על התנהלותו בארגון ב"יום שאחרי הריאיון".

לסיכום, בואו לראיון רעננים ובגישה חיובית

ראיון עבודה, אשר נמשך זמן קצר בלבד, יכול להכריע גורלות מבחינתו של המועמד. למרות שאסור לראות בכל ראיון עבודה "הזדמנות פז שלא תשוב לעולם" (דבר הגורר לחץ שעלול להיות משודר למראיין), עליכם לקחת ברצינות את המשימה. בואו לראיון לאחר שינה טובה ועם אנרגיות חיוביות, אל תשכחו להקפיד על הופעה מסודרת אך לא מוחצנת. הגישה הנכונה היא לראות בראיון עבודה פגישה עסקית לכל דבר ועניין.